

PATIENTENORIENTIERUNG

- Die Patienten stehen im Mittelpunkt und an erster Stelle.
- Unser Fachwissen und unsere Kompetenzen werden gezielt eingesetzt.
- Wir vereinbaren mit unseren Patienten ICF basierte individuelle Ziele.
- Wir bündeln unsere Stärken und unser Fachwissen zur Sicherung einer vollumfänglichen Versorgung der Patienten.

WIRTSCHAFTLICHKEIT & RESSOURCEN

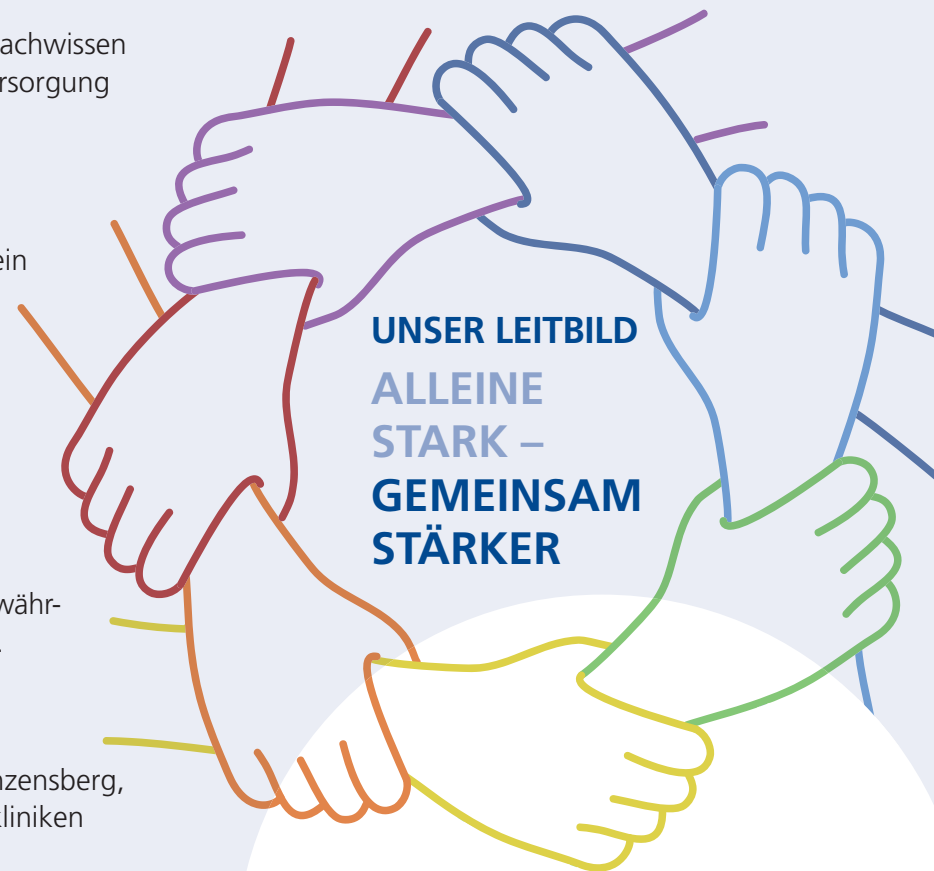
- Wirtschaftlichkeit und Umweltbewusstsein bestimmen unser Handeln.
- Wir gehen sorgsam mit den vorhandenen Ressourcen um.
- Vorausschauendes Handeln für eine gesunde Basis mit der wir unsere medizinische Exzellenz sichern und zukunftsweisende Wege beschreiten.
- Wir schaffen sichere Arbeitsplätze und gewährleisten eine optimale Patientenversorgung.

GEMEINSAM EINE STARKE KETTE

- Wir gehören zu der m&i-Klinikgruppe Enzensberg, die in Deutschland insgesamt acht Fachkliniken und ein Gesundheitszentrum betreibt.
- Als Familienunternehmen haben wir den Vorteil, die Herausforderungen des Marktes schneller zu erkennen und ständig erforderliche Verbesserungen auf einzelne Kliniken zügig zu übertragen.
- Wir profitieren von einer engen Vernetzung und Kooperation.

QUALITÄT

- Durch das QM-System verbessern wir kontinuierlich Arbeitsabläufe und Rehabilitationsprozesse zum Wohle unserer Patienten und Mitarbeiter.
- Durch unser internes Fehlermanagement dürfen Fehler vorkommen – doch wir lernen aus ihnen!



Unser Ziel ist es, die Patienten darin zu unterstützen, dass sie im Rahmen ihrer Lebensqualität wieder Teilhabe am beruflichen und sozialen Leben erfahren. Wir unterstützen sie in Ihrer Aktivierung mit so wenig Hilfe wie möglich und so viel Hilfe wie nötig.

BETRIEBSKLIMA

- Unser Umgang ist ehrlich, transparent und respektvoll.
- Als Führungskraft interessieren wir uns für unsere Mitarbeiter, sind stets ansprechbar, unterstützen und fördern sie.
- Wir setzen alle höchste Ansprüche an unser vielfältiges Handeln, wir arbeiten miteinander, lernen voneinander, vernetzen Teams, Kompetenzen und Systeme. Wir schätzen dabei besonders die Diversität und interkulturelle wie individuelle Vielfalt.
- Ausgeglichene Work-Life-Balance für die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf sind uns wichtig.

MITARBEITERFÖRDERUNG

- Wir fördern die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter, reagieren flexibel und professionell auf Veränderungen.
- Wir fördern durch verschiedene und abwechslungsreiche Angebote das Gesundheitsbewusstsein unserer Mitarbeiter und schaffen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu erhalten und zu verbessern.
- Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns besonders wichtig, der wir uns mit all unseren Möglichkeiten widmen.